



## Beleid tegen (seksuele) intimidatie en discriminatie

Met ingang van 1 april 2015 voert de NKBV een herzien beleid in tegen discriminatie en seksuele intimidatie. Het bestuur ligt hierbij toe waarom een beleid van belang is en wat we daaronder moeten verstaan. ES-Onsight onderschrijft dit beleid.

### Aanleiding

Als NKBV willen we de zaken binnen de bond goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Niet alleen op materiaal-technisch vlak. We willen een situatie scheppen waarin sporters en leden kunnen groeien en bloeien. Maatregelen nemen om seksuele intimidatie en te voorkomen hoort daarbij. En voorbereid zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als een incident zich voordoet.

Jaarlijks komen verschillende zaken van Seksuele Intimidatie voor in de sport. Sommige zaken blijven alleen in een kleine kring van direct betrokkenen bekend. Echter steeds vaker is er een risico op publiciteit voor het slachtoffer, de sportvereniging, het verenigingsbestuur, de sportbond en de sport in het algemeen. Het heeft vaak ingrijpende gevolgen voor zowel de slachtoffers als de sportomgeving. De klimsport moet alle mogelijke maatregelen om Seksuele Intimidatie te voorkomen gebruiken.

### Waarom beleid?

Met de gedachte in het achterhoofd dat seksuele intimidatie en discriminatie overal voor kán komen, is het goed om te kijken hoe dergelijke situaties te voorkomen zijn. Elke regio of klimvereniging streeft een veilig sportklimaat na met een goede begeleiding. Sporters en medewerkers moeten zich lichamelijk en geestelijk goed voelen binnen de vereniging. Misbruik en discriminatie kan echter overal plaatsvinden, met grote schade voor betrokkenen en de vereniging als geheel. Dit artikel maakt je wegwijs in de mogelijkheden van preventie van seksuele intimidatie en discriminatie en de plekken waar je terecht kunt met vragen.

Elke vorm van discriminerend en/of seksueel getint gedrag in verbale of fysieke zin, dat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren door de ontvanger, is niet acceptabel. Seksuele intimidatie of discriminatie komt voor tussen sporters onderling, tussen kaderleden onderling en tussen kader en sporters. Vaak zijn kinderen het slachtoffer, maar ook volwassenen maken het mee.

Er kan sprake zijn van alledaagse seksuele intimidatie of discriminatie, waarbij dubbelzinnige opmerkingen worden gemaakt of het lichaam van sporters of trainers openlijk wordt vergeleken of onschuldige grappen over minderheden of kleine pesterijen tegen hen die niet aan het ideaalbeeld voldoen. Het is belangrijk ook voor deze, vaak als onschuldig betitelde vormen van seksuele intimidatie, oog te hebben. Er zijn groepen die zich niet op hun gemak voelen op een vereniging waar dit veel voorkomt. Daarnaast

beginnen ernstigere vormen van seksuele intimidatie, zoals aanranding, vaak met iets onschuldigs.

### **Seksuele intimidatie en misbruik**

We spreken van seksueel misbruik, wanneer het slachtoffer jonger is dan 16 jaar en een afhankelijke positie heeft in een functionele relatie met de pleger. Bijvoorbeeld een relatie tussen sporter en trainer. De trainer heeft een bepaalde machtspositie ten opzichte van zijn pupil, die hij kan misbruiken. Vaak wordt eerst een vertrouwensrelatie opgebouwd met de sporter, waarna de pleger stapje voor stapje verder gaat, verder dan toelaatbaar. Het is belangrijk dat een regio of vereniging er voor zorgt moet dat het risico op seksuele intimidatie en misbruik zo klein mogelijk is. Elk risico is niet uit te sluiten. Wie van kwade wil is, kan altijd een situatie creëren waarin misbruik mogelijk is. Het gaat er om de risico's te beperken en een eventuele pleger niet onbedoeld in de kaart te spelen.

### **Preventief beleid**

Preventiebeleid is gericht op het beïnvloeden van de risicofactoren, zoals een situatie waarin vrouwen de minderheid zijn of intensieve één-op-één relaties tussen sporter en trainer. Het zal duidelijk zijn dat voor elke situatie en andere aanpak nodig heeft. De basis van alle preventie is het creëren van een cultuur waarin mensen respectvol met elkaar omgaan. Elk lid of bezoeker van de NKBV moet normen als gelijkwaardigheid en veiligheid hoog in het vaandel hebben staan. Daarnaast is een 'open' sfeer belangrijk, zodat moeilijkheden ook bespreekbaar zijn en serieus genomen worden.

Met betrekking tot voorkoming van seksuele intimidatie en misbruik, zijn een aantal punten te noemen waar aandacht aan kan worden besteed. Een eerste punt is het bewustmaken van potentiële plegers, zodat diegenen die zich niet van het risico van te grote afhankelijkheid bewust zijn (en in één-op-één relatie werken), niet de fout ingaan maar bijvoorbeeld meer mensen rond de sportbeoefening betrekken.

Vanaf april 2015 wordt er vanuit de NKBV extra aandacht besteed aan afspraken over toezicht en begeleiding met trainers en begeleiders. De aankomende jaren gaat de NKBV extra aandacht besteden aan die groepen die relatief gezien 'meer' risico lopen dan andere groepen, zoals minderjarigen.

### **Gewenste situatie**

De NKBV heeft een actief beleid op preventie en repressie van Seksuele Intimidatie en discriminatie en het organiseren van een sociaal veilige sportomgeving.

Daartoe nemen we verschillende stappen:

- Het instellen van een Vertrouwens Contactpersoon voor alle leden, regio besturen en klimverenigingen.
- Voorlichtingsmateriaal beschikbaar stellen op [www.nkbv.nl](http://www.nkbv.nl) voor leden, regiobesturen en klimverenigingen.
- Inrichten van preventiemaatregelen
- Vernieuwing van het reglement inzake seksuele intimidatie in aansluiting bij de ISR
- Kosteloos beschikbaar stellen van Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor kader, begeleiders en NKBV medewerkers die met minderjarigen werken.

- VOG-beleid opnemen in opleidingsaanbod voor alle (jeugd)trainers en begeleiders die met minderjarigen werken. Vanaf 1 april 2015 moet kader dat wordt opgeleid een VOG kunnen aantonen.
- *Mogelijkheid bieden aan klimcentra om personeel VOG te laten aanvragen via de NKBV*

### **Vertrouwenscontactpersoon bij de NKBV**

De Vertrouwenscontactpersoon (VCP) is binnen de NKBV het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. Vertrouwenscontactpersonen fungeren als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor en verwijzen door voor geschikte hulp. De Vertrouwenscontactpersoon is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen.

Binnen de NKBV is Mirjam Jansens het vertrouwenscontactpersoon. Mirjam is bereikbaar op 0348-484062. Mocht je liever willen mailen, dan kan je een bericht sturen naar [mirjam.jansens@nkbv.nl](mailto:mirjam.jansens@nkbv.nl). Gesprekken met de vertrouwenscontactpersoon worden vertrouwelijk behandeld. [Kijk h HYPERLINK "Vertrouwenscontactpersoon.docx"ier](#) voor meer informatie over de VCP

### **Voorlichtingsmateriaal op website van de NKBV**

- [Gedragcode](#)
- [Aanstellingsbeleid HYPERLINK "file://server01/NKBV-Data/Sportaanbod/Jeugd%20Klimmen/VOG/Voor%20de%20website/Aanstelling%20van%20vrijwilligers.docx"vrijwilligers](#)
- [Vertrouwenscontactpersoon](#)
- [Andere maatregelen](#)
- Voorlichtingsmateriaal voor inrichten van veilige sportomgeving voor regio's en klimverenigingen

### **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het verrichten van vrijwilligerswerk bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Om de kans op Seksuele Intimidatie (SI) te verminderen, hebben we verschillende maatregelen genomen (zie hiervoor de [Toolkit SI](#) van NOC\*NSF). Eén van deze maatregelen is het vragen van een VOG van personen die een functie binnen de vereniging uitoefenen waarbij met minderjarigen wordt gewerkt.

Hoewel het verplicht stellen van een VOG het voordoen van ongewenst gedrag nooit volledig kan uitsluiten, is het wel een goede manier om als vereniging te laten zien dat je een veilig sportklimaat serieus neemt. [Kijk hier](#) voor meer info over het aanvragen van een VOG en wie hiervoor in aanmerking komt.